**SAMTYKKEERKLÆRING**

Privatinstitutionen Vandpytten må kun behandle dine personoplysninger, hvis behandlingen heraf er lovlig i henhold til databeskyttelseslovgivningen. Dermed skal sikres et lovligt behandlingsgrundlag for samtlige behandlinger, som din arbejdsgiver bruger dine personoplysninger til. Din arbejdsgiver har vurderet, at en del af disse behandlinger kræver dit samtykke[[1]](#footnote-1)+[[2]](#footnote-2).

Nærværende samtykkeerklæring tjener dermed formålet at opfylde din arbejdsgivers forpligtelse til, at sikre et lovligt behandlingsgrundlag for nedenstående databehandlingsaktiviteter, hvori dine personoplysninger indgår.

Hvorvidt du vælger at samtykke til de enkelte behandlinger, er frivilligt således, at det ikke vil have negative konsekvenser for dig, hvis du vælger at afslå at give samtykke.

Den ansatte, NAVN:

ADRESSE:

samtykker ved afkrydsningen af nedenstående felter til, at arbejdsgiver,

Privatinstitutionen Vandpytten

Skatmestervej 8

3400 Hillerød

CVR-NR: 35 42 08 35

må foretage nedenstående konkretiserede databehandlingsaktiviteter:

Intern offentliggørelse af dit private tlf.nr., e-mail samt adresse:

Du giver hermed samtykke til din arbejdsgivers behandling af dit privat tlf.nr., din private e-mail samt din private adresse, til visning/ophæng på arbejdspladsen samt på din arbejdsgivers intranet, således dine kollegaer kan komme i kontakt med dig, når du er eller ikke er på arbejdspladsen.

Dermed bliver dine nævnte personoplysninger synligt for andre personer.

Jeg giver hermed samtykke til behandlingen ved følgende afkrydsning[[3]](#footnote-3):

Sæt kryds:

Privat tlf.nr.

Ja Nej

Privat e-mail

Ja Nej

Private adresse

Ja Nej

Intern offentliggørelse af din fødselsdag:

Du giver endvidere samtykke til, at din fødselsdato må vises/ophænges på arbejdspladsen, da den interne offentliggørelse heraf muliggør dine kollegas fejring af dig på arbejdspladsen.

Jeg giver hermed samtykke til behandlingen ved følgende afkrydsning[[4]](#footnote-4):

Sæt kryds:

Ja Nej

Kommerciel (ekstern) benyttelse af billeder og video af dig:

Du giver samtykke til, at arbejdsgiver må offentliggørelse billeder og videoer af dig på arbejdsgivers hjemmeside, Facebook og intranet med henblik på promovering af arbejdspladsen overfor kommende og tilknyttede forældre og øvrige besøgende, såsom offentlige myndigheder og samarbejdspartner.

Jeg giver hermed samtykke til behandlingen ved følgende afkrydsning[[5]](#footnote-5):

Sæt kryds:

Din arbejdsgivers hjemmeside

Ja Nej

Din arbejdsgivers intranet PARENT

Ja Nej

Din arbejdsgivers Facebookside

Ja Nej

Videregivelse af dit CPR-nr. til forsikringsselskab og pensionsselskab.

Du giver samtykke til, at din arbejdsgiver må indsamle, opbevare og videregive dit CPR-nr. til det for forsikringspolicen relevante forsikringsselskab, p.t., med henblik på indgåelse og administration af din sundhedsforsikring samt til det for ansættelseskontrakten relevante pensionsselskab, p.t. med henblik på oprettelse af pensionsordning.

Jeg giver hermed samtykke til behandlingen ved følgende afkrydsning[[6]](#footnote-6):

Sæt kryds:

Videregivelse af dit CPR-nr.

til forsikringsselskab

Ja Nej

Videregivelse af dit CPR-nr.

til pensionsselskab

Ja Nej

Du kan på ethvert tidspunkt trække dit givne samtykke tilbage for hver enkelt behandlingsaktivitet, der er nævnt ovenfor[[7]](#footnote-7). Tilbagekaldelsen kan fremsendes til kontakt@vandpytten.dk

Tilbagekaldelsen af samtykket, kan imidlertid ikke ske med tilbagevirkende kraft, hvorfor virkningen af tilbagekaldelsen i udgangspunktet vil være, at din arbejdsgivers behandling af dine personoplysninger fremover ikke må finde sted.

Dato:

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

*Din underskrift*

**Databeskyttelsesloven (uddrag):**

**§ 6.** Behandling af personoplysninger må finde sted, hvis mindst en af betingelserne i databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a-f, er opfyldt.

**§ 11, stk. 2.** Private må behandle oplysninger om personnummer, når […]

2) den registrerede har givet samtykke hertil i overensstemmelse med databeskyttelsesforordningens artikel 7,

**§ 12, Stk. 3.** Behandling af personoplysninger i ansættelsesforhold kan finde sted på baggrund af den registreredes samtykke i overensstemmelse med artikel 7 i databeskyttelsesforordningen.

**Databeskyttelsesforordningen (uddrag):**

**Artikel 4.** I denne forordning forstås ved:

11) »samtykke« fra den registrerede: enhver frivillig, specifik, informeret og utvetydig viljestilkendegivelse fra den registrerede, hvorved den registrerede ved erklæring eller klar bekræftelse indvilliger i, at personoplysninger, der vedrører den pågældende, gøres til genstand for behandling

**Artikel 6, stk. 1.** Behandling er kun lovlig, hvis og i det omfang mindst ét af følgende forhold gør sig gældende:

a) Den registrerede har givet samtykke til behandling af sine personoplysninger til et eller flere specifikke formål.

**Artikel 7**

1. Hvis behandling er baseret på samtykke, skal den dataansvarlige kunne påvise, at den registrerede har givet samtykke til behandling af sine personoplysninger.

2. Hvis den registreredes samtykke gives i en skriftlig erklæring, der også vedrører andre forhold, skal en anmodning om samtykke forelægges på en måde, som klart kan skelnes fra de andre forhold, i en letforståelig og lettilgængelig form og i et klart og enkelt sprog. Enhver del af en sådan erklæring, som udgør en overtrædelse af denne forordning, er ikke bindende.

3. Den registrerede har til enhver tid ret til at trække sit samtykke tilbage. Tilbagetrækning af samtykke berører ikke lovligheden af den behandling, der er baseret på samtykke inden tilbagetrækningen. Inden der gives samtykke, skal den registrerede oplyses om, at samtykket kan trækkes tilbage. Det skal være lige så let at trække sit samtykke tilbage som at give det.

4. Ved vurdering af, om samtykke er givet frit, tages der størst muligt hensyn til, bl.a. om opfyldelse af en kontrakt, herunder om en tjenesteydelse, er gjort betinget af samtykke til behandling af personoplysninger, som ikke er nødvendig for opfyldelse af denne kontrakt.

1. **Databeskyttelsesforordningens artikel 4, nr. 11** indeholder definitionen af et samtykke: ”enhver frivillig, specifik, informeret og utvetydig viljestilkendegivelse fra den registrerede, hvorved den registrerede ved erklæring eller klar bekræftelse indvilger i, at personoplysninger, der vedrører den pågældende, gøres til genstand for behandling.” [↑](#footnote-ref-1)
2. Det følger af **Databeskyttelseslovens § 12, stk. 3**, at samtykke kan anvendes som behandlingsgrundlag i et ansættelsesforhold. [↑](#footnote-ref-2)
3. Samtykket gives i overensstemmelse med **Databeskyttelseslovens § 12, stk. 3, jf. § 6, stk. 1**, der henviser til **Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a samt artikel 7**. [↑](#footnote-ref-3)
4. Samtykket gives i overensstemmelse **Databeskyttelseslovens § 12, stk. 3, jf. § 6, stk. 1**, der henviser til **Databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a samt artikel 7**. [↑](#footnote-ref-4)
5. Samtykket gives i overensstemmelse med **databeskyttelseslovens § 12, stk. 3, jf. § 6, stk. 1**, der henviser til **databeskyttelsesforordningens artikel 6, stk. 1, litra a samt artikel 7**. [↑](#footnote-ref-5)
6. Samtykket gives i overensstemmelse med **databeskyttelseslovens § 11, stk. 2, nr. 2**, der henviser til **databeskyttelsesforordningens artikel 7**. [↑](#footnote-ref-6)
7. Din ret hertil følger af **Databeskyttelsesforordningens artikel 7, stk. 3**. [↑](#footnote-ref-7)