



Referat fra bestyrelsesmøde torsdag d. 27-2-2020.

Deltagere: Herdis, Ingerlise, Klaus, Mai, Anders, Anne Marie, Rune.

Afbud: Phillip

Mødeleder: Rune

Referent: Ingerlise

Referat fra forrige møde er underskrevet

Regnskab 2019:

Det første udkast for Regnskab 2019 viser et underskud på 154.000. Det skyldes især omkostninger i forhold til ekstra personale under perioden med vandskaden, barsler samt udgifter til genetablering af lokaler og nyt inventar. Regnskabet gennemgås og tilrettes med Danske Daginstitutioner d. 16. april.

Det viser sig, at Hillerød kommune har udbetalt for lidt i bygningstilskud 2017-2019. Vi forventer, at få pengene i løbet af foråret 2020.

Feriepenge der evt. bør indbetales i forhold til den nye ferielov, opgøres først 1.9.2021.

Vores driftsgaranti er blevet nedsat, og det betyder, at vi bør overveje, hvorvidt vi skal indbetale det resterende beløb og spare årlige renter.

Vi undersøger ændringer i forhold til beskatningsgrundlag ved et overskud, som vi forventer i 2020.

Opsamling temadag for personale og bestyrelse 2019:

Vandpyttens personale har udvalgt punkter fra Vandpyttens temadag, som de synes, der skal arbejdes videre med. Disse blev fremlagt på bestyrelsesmødet, hvorefter alle bestyrelsesmedlemmer fremlagde deres individuelle udvalgte punkter/emner. Læs her, hvad der var fokus på:

- Hvordan får vi lavet nogle gode retningslinjer for kommunikation mellem personale og forældre samt brug af FAMILY?
- Personalepleje er vigtig, da glade medarbejdere giver glade børn. Vi bør prioritere teambuilding, sociale arrangementer og lignende. Udvikling, indflydelse og årlige

medarbejderudviklingssamtaler prioriteres også. Der undersøges mulighed for evt. sundhedsforsikring.

- Vi ønsker at have fokus på udvikling af Idræt og udeliv og opkvalificere medarbejderne. Vores idræts-certificering er fra 2014, så der er mange medarbejdere, der ikke har dette.
- Vi skal arbejde med brug af digitale medier, sådan som det giver mening i forhold til vores profil som idræts- og udelivs-institution.
- Vi undersøger muligheden for "Brug af frivillige hænder", hvordan kan det implementeres, og hvordan? Skulle vi lave en bedsteforældregruppe?

Opfølgning på temaaften om sprogstimulering og fællesspisning:

Det var en god og inspirerende aften både for personale og forældre. Efter bestyrelsens opfordring forsøgte vi, at lave et lidt anderledes arrangement end tidligere. Det blev afholdt kl. 16-17, hvor der var tilbud om pasning af børnene, og herefter var der mulighed for at deltage i fællesspisning fra 17-18. Der kom ikke flere til arrangementet end de andre arrangementer, vi har afholdt, men det er første gang, vi har tilbudt fællesspisning. Det var en god og hyggelig oplevelse, og vi ønsker, at dette fremover kunne være et tilbud. Det kunne være det sociale udvalg fra bestyrelsen, der var ansvarlige for det, og det kunne evt. afholdes kvartalsvis.

Forældremøde med valg til bestyrelsen:

Der er forældremøde med valg til bestyrelsen 6. maj kl. 19.

Alle i bestyrelsen er på valg eller stopper fordi, deres børn starter i skole. Rune, Mai og Anne-Marie genopstiller. Der skal være 5 forældrebestyrelsesmedlemmer og en suppleant i bestyrelsen.

Bestyrelsen foreslår, at Anders bliver dirigent

Opstillingslisten bliver lavet d. 16-4 efter regnskabsmødet.

Forældrearbejdsdag

Der er forældrearbejdsdag den sidste lørdag i april. Thomas og Klaus er på arbejde den dag, da der er meget arbejde omkring træværkstedet. De sørger for liste med opgaver, samt indkøb af materialer. Mai sørger for, at der bliver lavet invitation, indkøbt sandwich og drikkevarer.

Årshjul for bestyrelsesarbejde i 2020

Mai og Rune har lavet udkast til årshjul, den sendes rundt til yderligere input og ligger herefter på hjemmesiden.

Orientering fra udvalgene:

- Det sociale udvalg (Anne-Marie) planlægger sommerfesten for børn og forældre, som afholdes ved Gribsø. Det vil blive afholdt 20. juni.

- Kommunikation/arbejdsmiljø Anders, Anne- Marie, Herdis og Janne laver et udvalg, som diskuterer retningslinjer for kommunikation via Facebook, FAMLY og hverdagen imellem personale og forældre.

11. Evt.

Coronavirus. Vi holder os til gældende retningslinjer og sender info ud herom.