



## Vandpytten – Bestyrelsesmøde d. 04.06.18

Deltagere: Jonas Simming Jørgensen, Anders Bech Jørgensen, Mai Simonsen, Rikke Riishøj, Lisa Boskov Andersen (medarbejder), Klaus Jensen (medarbejder) og Herdis Kristiansen (konstitueret Leder)

Afbud: Rune Larsen og Rune Voss

Mødeleder: Jonas

Referent: Herdis

### 1. Intro til nye bestyrelsesmedlemmer.

Ifølge Vandpyttens vedtægter vil nye bestyrelsesmedlemmer blive præsenteret for bestyrelsens arbejdsform, som er beskrevet i vores Forretningsorden. Denne er sendt ud, og der er ingen kommentarer.

Vi har i bestyrelsen også udarbejdet en kompetencematrix, som er et redskab, der især skal synliggøre, hvilke opgaver bestyrelsen har, men også hvilke opgaver de ikke varetager, men som varetages af det pædagogiske personale. Dette er især opgaver som hverdagsstruktur og det daglige pædagogiske arbejde, og når vi snart offentliggør vores nye bestyrelsesfolder, vil dette også fremgå tydeligt for Vandpyttens forældre. Der blev drøftet hvad ansvarsfordeling "I" (Udarbejder) står for. Det blev besluttet, at der fremover i kompetencematrix vil stå indstiller/udarbejder, som beskrivelse for ansvarsfordeling "I".

### 2. Fordeling af ansvarsområder i Bestyrelsen

Vi har fordelt følgende ansvarsområder med en ansvarshavende og en suppleant/sparringspartner

- i. Legepladsen Mai (Rune)
- ii. Nye ansættelser - Jonas (Anders)
- iii. Det sociale (fotografering, sommerfest, arbejdsdagen) Rikke (Mai)
- iv. Kommunikation/Arbejds miljøsparring Anders (Rikke)

### 3. Opfølgning på tilfredshedsundersøgelsen.

Forældretilfredshedsundersøgelsen fra april 2018 viser, at vi generelt har en stor tilfredshed blandt vores forældre, og den viser, at alle børn er i trivsel. Med en svarprocent på cirka 70 procent, mener vi det giver et brugbart billede af forældretilfredsheden.

Vi har på bestyrelsesmødet drøftet, hvilke kommentarer, vi kan bruge fremadrettet, - ligesom personalet på deres personalemøde har drøftet, hvor og hvordan de kan udvikle deres praksis. Vi har drøftet følgende:

- Fokus på den fremtidige kommunikation
- Vejledning i forbindelse med forældresamarbejdet.



- At skabe en tryghed ved aflevering- og hentesituationerne - (i forhold til ønsket om fortællinger og overlevering af barnets dag, er det selvfølgelig en udfordring i forhold til ressourcerne og prioritering af ressourcerne. Vi gør det selvfølgelig, hvor det er muligt og nødvendigt, men når der er 60 børn i institutionen, vil 5 minutters overlevering til hvert barn kræve, at der bruges 5 personaletimer om dagen til dette. Det er timer, der går fra arbejdet med børnene. Som udgangspunkt kan du forvente, at dit barn har haft en god dag og i trivsel, hvis du ikke hører andet.)
- Der er også et ønske om mere struktur i forhold til blandt andet brug af FAMLY. Dette er også et stort ønske hos personalet, men det er desværre ikke nemt i det system(FAMLY), som vi bruger, men vi håber, de kan udvikle deres system efterhånden. Vores erfaring er dog, at det tager lang tid for dem at udvikle og prioritere de redskaber, vi ønsker. Vi gør igen opmærksom på, at der er mulighed for at stjernemarkere opslag, som man så hurtigt kan finde igen i favoritter. Vi laver dette opslag med guide hertil igen på FAMLY. Fremover vil det give mening, hvis vi forsøger at ligge Aktivitetskalenderes i kalenderen på FAMLY og generelt forsøger, at bruge kalenderen til diverse ture, udflugter og arrangementer.

#### **4. Økonomiopfølgning**

Økonomiopfølgningen viser på nuværende tidspunkt et underskud på cirka 200.000. Efter aftale med bestyrelsen, må vi afslutte året med et underskud på 150.000, fordi vi måtte overføre 150.000 til ekstra pædagogisk personale fra det store overskud i 2017. Dette beløb er ikke lagt ind i budgettet for 2018, men må fremstå som et underskud.

Der er heller ikke lagt følgende ind i budgettet, som påvirker resultatet positivt:

- Nye medarbejdere i Vandpytten betaler selv deres ferie i 2018, og de vil blive trukket i deres løn. Dette beløb vil være cirka 100.000.

Kendte udgifter såsom nye investeringer på legepladsen og personalets sommer- og julefrokost er blevet lagt ind i budgettet på forhånd.

#### **5. Personale**

- Vi har ansat Anne Thunbo som pædagog hos Spilopperne fra 1. juni
- Vi skal i løbet af sommeren sige farvel til Silas, Mathilde og Pouya, som skal starte på deres uddannelser.
- Vi forventer at skulle ansætte en pædagog, som kan starte september/oktober
- Fiona Leander, som afslutter gymnasiet til sommer, starter som vikar i sommerferien og fortsætter herefter som pædagogmedhjælper.
- Vi forventer, at skulle ansætte yderligere en vinterhjælper, hvis økonomiopfølgningen til efteråret tillader dette.



## 6. Opfølgning på persondataloven

Datatilsynet har meldt ud, at de er klar over, at mange ikke når at få styr på Persondataforordningen senest 25. maj, men man skal kunne dokumentere de igangværende processer. I Vandpytten er vi godt i gang, og der er sendt samtykkeerklæringer ud til alle bestyrelsesmedlemmer, medarbejdere, børn og forældre. Vi mangler stadig at få samtykkeerklæringer sendt ud til børn på ventelisten samt vores eksterne samarbejdspartnere. Vi afventer også, at Danske Daginstitutioner får færdiggjort vores nye hjemmeside, sikker mail og Workpoint, som afløser vores brug af Dropbox.

Der er indkøbt flere Ipads og Mobiltelefoner til Vandpytten, da det ikke er tilladt, at medarbejderne bruger deres private telefoner til fotografering af børnene. Det vil få en betydning for mængden af opslag på Facebook, da alle ikke kan have en telefon til rådighed på samme tid.

Må vi fortsætte med opslag på Facebook? Det er ikke helt klart endnu, men Facebook har meldt ud, at de fremover vil stille en sikkerhed, der lever op til Persondataforordningen. Vores rådgivere fra Advokatfirmaet LOU, har meddelt, at vi indtil videre kan fortsætte, og de kommer med en opdatering, når der er nyt i sagen.

## 7. Lønforhandling med Herdis, som varetager opgaven, som konstitueret leder (LUKKET PUNKT)

## 8. Ansøgning om kompetencepuljer i forbindelse med Ny dagtilbudslov og styrket pædagogisk læreplan.

Den 25. maj er der vedtaget ny dagtilbudslov, som træder i kraft 1. juli. I den forbindelse er Hillerød kommune pålagt også at søge kompetencepulje på vegne af privatinstitutioner, hvis vi ønsker det. Dette tilbud har vi accepteret.

## 9. Eventuelt:

- Personalet har afholdt pædagogisk dag, hvor der har været fokus på den nye Persondataforordning, Personalhåndbogen og et oplæg/kursus i den Anerkendende tilgang, som vi vil have særlig fokus på i den kommende periode.
- Vi har afholdt forældreworkshop, hvor vi inviterede forældrene med i Skoven, så de kunne få et indblik i vores pædagogiske overvejelser omkring skovture. Det var en dejlig tur, med mange positive tilbagemeldinger. Vi vil i løbet af sommeren udarbejde en Vandpyttens Turfolder, som vil være til gavn for os alle.
- Der er bestilt Sansegynge og Dækgynge til vores legeplads, som formentlig bliver leveret kort efter sommerferien.
- Der skal endelig skiftes tag på de gule bygninger, og vi forventer, at de går i gang i uge 28. Arbejdet udføres forsvarligt og efter lovgivningen, og de indretter sig bedst muligt, og med størst muligt hensyn til os. I vil løbende blive opdateret, da vi selvfølgelig ikke kan undgå, at det påvirker vores hverdag og rutiner.
- Der har været afholdt møde med Boligkontoret Danmark, som nu administrerer Boligselskabet Nordsjælland, hvor vi er lejere. De har gjort os opmærksom på, at vi som



erhvervslejere ikke har de samme rettigheder, som deres øvrige lejere, der primært er private almennyttige boliger, hvor der er en form for "All Inclusive" i forhold til fejl og mangler. Vi har hidtil haft et godt samarbejde, og en god service med udlejer, og det har klart været til vores fordel. Men nu er der tiltrådt ny direktør, vicevært og driftschef og de har mere fokus på, at vi følger lejekontraktens aftale om: **"Lejer har den indvendige vedligeholdelse og fornyelse af det lejede og dets tekniske installationer. Lejer har vedligeholdelsen af de udendørs afgrænsede arealer (legepladsen)"**

Det betyder, at der fremover er behov for at afsætte et større beløb i budgettet til vedligeholdelse af det indvendige.

- Vi har en udfordring i forhold til fugt og lugtgener omkring køkkenet, og der har været forskellige håndværkere og teknikere, der har prøvet af finde årsagen. Det er formentlig en kloak-problematik, der forårsager generne, og vi afventer nu snarest et svar fra Boligselskabet i forhold til en udbedring. Vi forventer ikke, at det bliver en udgift for Vandpytten, da der i dette tilfælde er tale om fejl og mangler, fra før vi overtog bygningen.