



Vandpytten – Bestyrelsesmøde d. 29.10.18 kl. 17-19

Mødedeltagere: Rune Larsen (Mødeleder), Mai, Rikke, Rune Foss, Lisa, Ingelise, Klaus, Anders og Herdis (referent)

1. Gennemgang af referat fra forrige møde

Opfølgning:

- Rikke sørger for at offentliggøre vores bestyrelsesfolder på Famly.
- Rikke sørger for et genopslag om favoritter på Famly.
- Rikke sender den nyeste udgave af vores kompetencematrix?

Referat er godkendt.

2. Bestyrelsesmail eller platform på FAMLTY

Sikker mail skal være på plads senest 1. januar 2019. Vi har fået oprettet en bestyrelsesmail: Bestyrelsen@vandpytten.dk Rune Larsen får notifikation (autosvar), når der nyt i indbakken. Der er også oprettet en bestyrelsesgruppe på Famly, som fremover er vores kommunikationsredskab.

Man må gerne bruge private mails til det, der ikke er personfølsomt.

WORKPOINT, som skal afløse vores tidligere brug af dropbox, er nu afprøvet at LDD og testinstitutioner. Vi bliver kontaktet snarest af udbyder og får introduktion af dem. Udgiften for brug af dette, forventes at blive 2-3000 kr. om året.

3. APV

Der er gennemført elektronisk APV i forhold til det fysiske og psykiske arbejdsmiljø oktober 2018. Besvarelsen er anonym og alle medarbejdere har deltaget. Personalet giver udtryk for, at de er glade for deres arbejde, har et godt forhold til kollegaerne, og der er en god stemning. Der var enkelte forslag til ændringer eller forbedringer af de fysiske forhold i bygningen, som bestyrelsen drøftede og enedes om skulle håndteres i en handleplan, med prisoverslag og prioriteringer til videre drøftelse under bestyrelsesmødet 6. december 2018.

4. Årshjul til bestyrelsen

Vi ønsker, at der bliver udarbejdet et årshjul for bestyrelsen. Rikke og Mai laver et udkast, som kan drøftes på det næste bestyrelsesmøde.

5. Tilsynsrapport

Der har været uanmeldt og anmeldt tilsyn i Vandpytten. Tilsynsrapporten er meget fin og uden anmærkninger, og den offentliggøres på Family og hjemmesiden, når vi modtager den reviderede udgave fra tilsynsførende.

6. Den nye dagtilbudslov

Der er ændringer i dagtilbudsloven, som er gældende fra 1.juli 2018 og som skal være implementeret 1. juli 2020. Der er altså afsat tid til processen.

Der skal fremover være en øget fleksibilitet, hvor retten til at vælge deltidstilbud for forældre på barsels- eller forældreorlov, skal være muligt. Der skal være en mulighed for en 30 timers deltidspads, og vi vælger en løsning ligesom Hillerød Kommune, hvor man kan tilbyde plads mellem 9-15. I dette tidsrum kan vi tilbyde flest aktiviteter, mange relationer og i det tidsrum, er der flest personaleressourcer.

Bestyrelsen skal udarbejde retningslinjer for ansøgning og håndtering af deltidspadserne i Vandpytten. Mai laver et udkast, og dette offentliggøres efter bestyrelsesmødet i december 2018.

Der skal udarbejdes ny styrket pædagogisk læreplan i 2019-2020, og dette arbejde igangsættes til vores pædagogiske dag 16. november.

Hillerød kommune har fokus på højere kvalitet i dagtilbud, og har fået midler til et kompetenceløft for ledelse og faglige fyrtårne, som vi også bliver en del af.

7. Ny hjemmeside

Den nye hjemmeside er blevet publiceret 18. september. Den er stadig under redigering.

8. Budgetopfølgning

Der er på nuværende tidspunkt et underskud på 198.860. (forventet 150.000 ved årets udgang; egenkapitalen er dog fortsat positiv.) Vi tager hensyn til dette underskud i planlægning af vores aktiviteter, indkøb og normering, men bestyrelsen støtter, at vi ved ferie og sygdom bruger vikar, hvor det er nødvendigt, så det ikke belaster den resterende personalegruppe.

9. Bygningen

Tagrenoveringen er færdig, og vi mangler kun at få afsluttet de sidste små følgeskader på lofte- og lignende.

Der er desværre nogle udfordringer med vores kloak, og der er fundet en lækage på det varme vand, omkring køkkenet og krudtugletoiletet. Der er endnu ikke overblik på skadens omfang. Vi afventer en status snarest og bestyrelsen holdes orienteret.

10. Forældre Facebook siden - evaluering af prøveperiode

Der er generelt ikke meget aktivitet på siden. Den fortsætter som hidtil under de samme præmisser, da vi fortsat ønsker, at forældrene kan benytte sig af dette tilbud.

11. Den nye ferielov

Folketinget har januar 2018 vedtaget en ny ferielov, som træder i kraft **1. september 2020**.

Hovedoverskriften for den nye lov er samtidighedsferie, hvilket betyder, at lønmodtageren optjener og afvikler ferie på samme tid.

Vi afventer yderligere detaljer i forhold til påvirkning af budgetterne for 2019/2020 fra LDD

12. Orientering fra udvalgene (der var intet væsentligt til orientering)

- a. Legeplads (Mai)
- b. Ansættelser (Anders/Rune)
- c. Det sociale (Rikke)
- d. Kommunikation/arbejdsmiljø (Anders)

Næste bestyrelsesmøde er d. 6-12 kl. 17-19 i Vandpytten.