

Referat af generalforsamling i Vandpytten

Tirsdag den 10. april kl. 19-21 i Vandpyttens lokaler

Dagsorden

1. Valg af stemmeudvalg
 - Herdis Kristiansen og Rune Foss
2. Valg af dirigent
 - Anders Beck Jørgensen blev valgt
3. Bestyrelsens beretning
 - Beretningen blev godkendt, og kan læses herunder.
4. Regnskabsafklæggelse for 2017 samt status på 2018
 - Der var ingen bemærkninger fra revisoren til regnskab 2017
 - Vi gik ud af 2017 med et resultat på 322.298 kr. som overføres til egenkapitalen
 - Egenkapitalen er nu på 810.011 kr.
 - Det har hele tiden været bestyrelsens mål at få opbygget en egenkapital, som kan skabe en tryghed omkring driften af Vandpytten. Vi er ved at have nået et rimeligt niveau.
 - Foreløbigt forventet resultat i budget 2018 er på 53.800 kr.
5. Behandling af eventuelle indkomne forslag
 - Ændring af vedtægter §3, stk. 1: (Adresse hjemmeside: www.vandpytten.dk)
 - Forslaget blev vedtaget.
6. Valg af bestyrelsesmedlemmer og suppleanter.
 - Vi siger farvel til Allan og Maria, da de snart ikke længere har børn i Vandpytten. Tak for et stort og vigtigt stykke arbejde.
 - Den nye bestyrelse ser således ud:
 - Formand: Jonas Worm Simming
 - Næstformand: Rune Larsen
 - Bestyrelsesmedlem: Anders Beck Jørgensen
 - Bestyrelsesmedlem: Mai Harsem Simonsen
 - Bestyrelsesmedlem: Rikke Riishøj
 - Bestyrelsesmedlem personale: Klaus Jensen
 - Suppleant: Rune Foss

7. Eventuelt - Punkterne blev flyttet ind under bestyrelsens beretning

- Tilfredshedsundersøgelse er gennemgået
- Personalesituation: Bestyrelsesfolder er udarbejdet og når bestyrelsen har fået oprettet en mailadresse, så vil den blive udleveret.
- Persondataloven

Bestyrelsens beretning

Af nye investeringer i Vandpytten fra 2017 vil vi fremhæve Bjælkehytten med varme til de kolde vinterdage, træet med bænken omkring til skygge og hygge samt de nye glasdøre ned til krudtuglerne, som gør, at man kan se, om der står en lille krudtugle på den anden side, inden man åbner døren. Alle er meget vigtige anskaffelser, som er med til at gøre hverdagen for børn og voksne bedre i Vandpytten.

Vi vil fremhæve forældrearbejdsdagen, som er vigtig. Dels fordi legepladsen og bygningerne bliver vedligeholdt, men også fordi man gennem deltagelse kommer til at snakke med andre forældre og lærer hinanden at kende. I 2017 fik vi malet sokkel, fjernet sandkasse, malet krearum, gravet kabel ned til lyset i det nye træ og til bjælkehytten. Derudover fik vi udbedret alle de ting, som blev påpeget ved det årlige legepladseftersyn.

2017 blev også året, hvor vi blev opmærksomme på, at Vandpyttens tag trænger til en grundig renovering. Heldigvis vil boligforeningen betale det, så Vandpytten skal ikke bruge penge af eget budget.

Den nye persondatalov kræver en række ændringer i Vandpytten fremadrettet, og vi har købt en pakkelsning hos LDD (Landsorganisationen Danske Daginstitutioner), så vi er sikre på at opfylde den nye lovgivning. Udover at Vandpyttens personale skal ændre en række rutiner, så har lovgivningen desuden et par konsekvenser, som bliver synlige for forældrene. For det første er vi nødsaget til at lukke/ændre brugen af Vandpyttens officielle Facebookgruppe, som mange ellers er glade for, og for det andet vil det medføre, at der skal udfyldes en række dokumenter (samtykkeerklæringer og samarbejdsaftaler). Så hvis vi forældre føler, at der pludselig kommer lidt meget, som vi skal tage stilling til, skal vi være opmærksomme på, at det ikke er Vandpyttens ledelse, der har fået en fiks idé, men at det ganske enkelt er et lovkrav.

Som bekendt opsigde vores leder gennem mange år, Tinna, sin stilling for kort tid siden. Bestyrelsen og Herdis arbejder på højtryk på at finde den helt rigtige og langsigtede løsning, så ledelsessituationen forbliver stabil. Herdis er lige nu konstitueret leder i Vandpytten. Personalet melder ud, at der er ro, stabilitet og arbejdsglæde i Vandpytten, så på trods af at ledelsen lige nu er halveret, så er der ingen grund til bekymring.

Et emne som har været oppe at vende i bestyrelsen flere gange i 2017, har været personalets og bestyrelsens tavshedspligt. Det kan være svært at finde det helt rigtige svar, hvis man, som ansat i Vandpytten, bliver spurgt om noget, som man ikke kan kommentere på. Hvis man står i garderoben, og har fokus på dagens arbejde, så kan man godt få sagt et eller andet, som enten virker som en afvisning, eller som kan skærpe en evt. nysgerrighed eller bekymring yderligere. Det kan betyde, at der kan opstå bekymringer hos forældrene, selvom der ikke er noget at bekymre sig over.

Dette leder desuden frem til en lille opfølgning på det ekstraordinære medlemsmøde, hvor vi drøftede netop personalets trivsel i Vandpytten. Status er at personalet trives, og alle er desuden meget glade for

resultaterne fra bestyrelsens tilfredshedsundersøgelse, som viser, at der er stor tilfredshed med alle områderne, som der blev spurgt til (se resultaterne under beretningen). De få kommentarer til forbedringer som vi fik i undersøgelsen, bliver taget med ind i bestyrelsesarbejdet i 2018. Stor tak til et fantastisk personale, der sikrer, at vores børn trives hver eneste dag. På foranledning af det ekstraordinære møde besluttede bestyrelsen at lave en bestyrelsesfolder, for at skabe større gennemsigtighed i forhold til bestyrelsens arbejde. Folderen er på trapperne.

I forhold til regnskabsår 2017 kom vi ud med et rigtig godt resultat på 322.298 kr., så vi nu har en egenkapital på 810.011 kr. Det betyder at bestyrelsens mål om penge på kistebunden, er ved at være nået. Det er vigtigt, fordi vi ikke i samme grad som tidligere behøver at justere kraftigt i budgettet og lade personalet løbe hurtigere, hvis der kommer store uforudsete udgifter. Vandpytten er efterhånden ved at være en stabil og helt driftssikker institution, som kan klare lidt økonomisk modgang, hvis det skulle komme.

Til slut en stor tak til Allan og Maria som gennem flere år har været en del af Vandpyttens bestyrelse, Allan i starten som suppleant og med det tildelte kælenavn Suppleallan. Både Maria og Allan har gjort et stort stykke arbejde for institutionen. Allan og Marias yngste børn skal snart starte i skole, og derfor træder de ud af bestyrelsen.

På vegne af hele bestyrelsen

Jonas Worm Simming



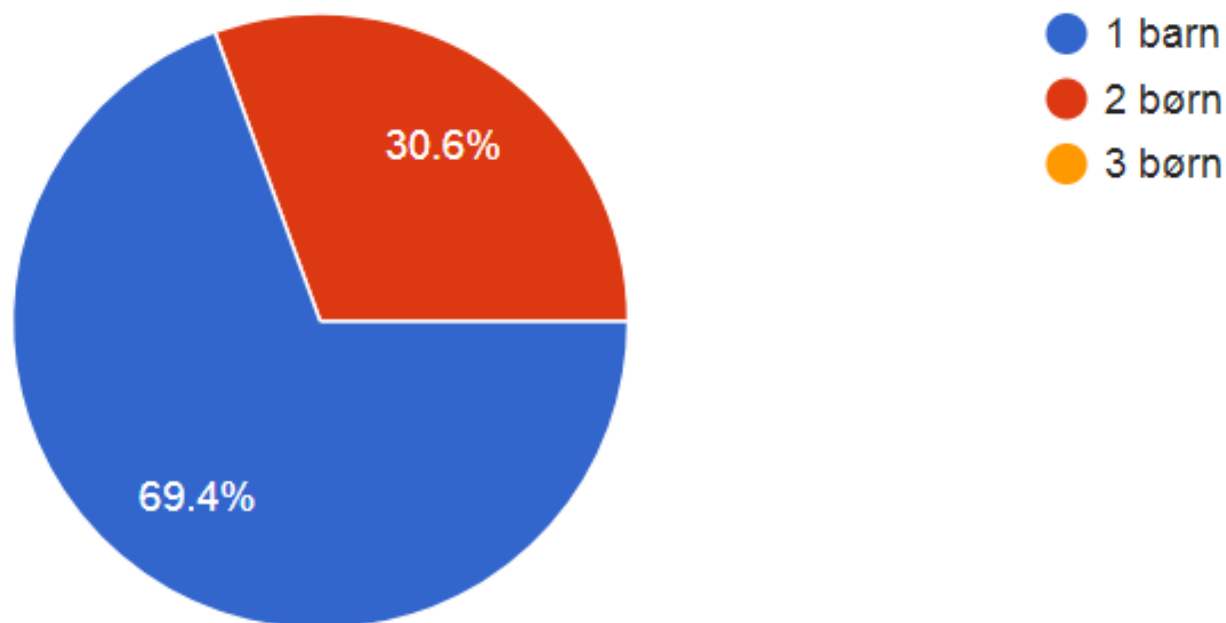
Forældre tilfredshedsundersøgelse 2018

Resultater



Hvor mange børn har du i Vandpytten lige nu?

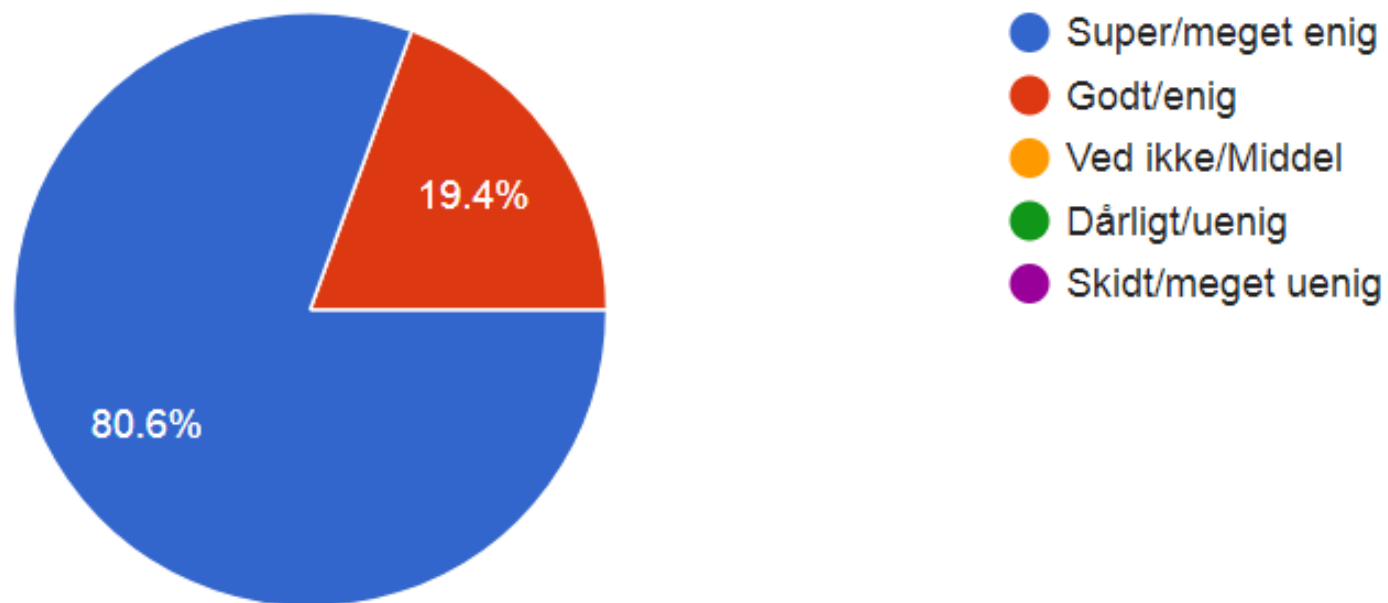
36 responses





Trives dit barn med at være i Vandpytten?

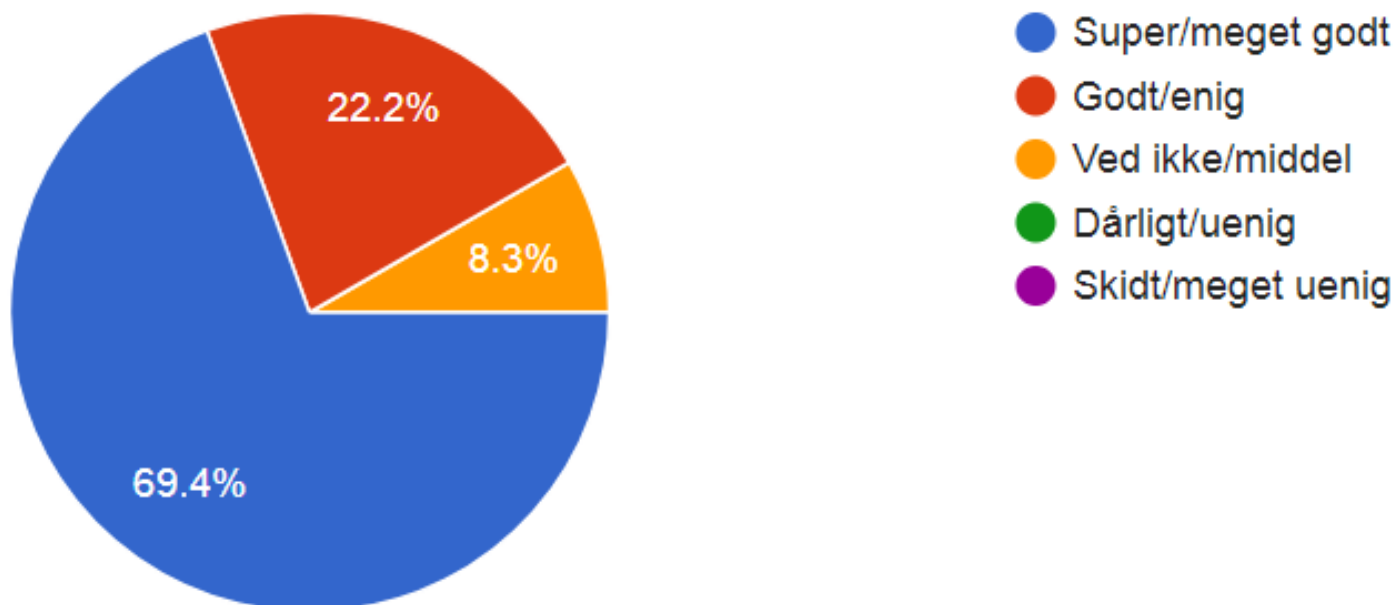
36 responses





Hvordan trives du/i som forældre?

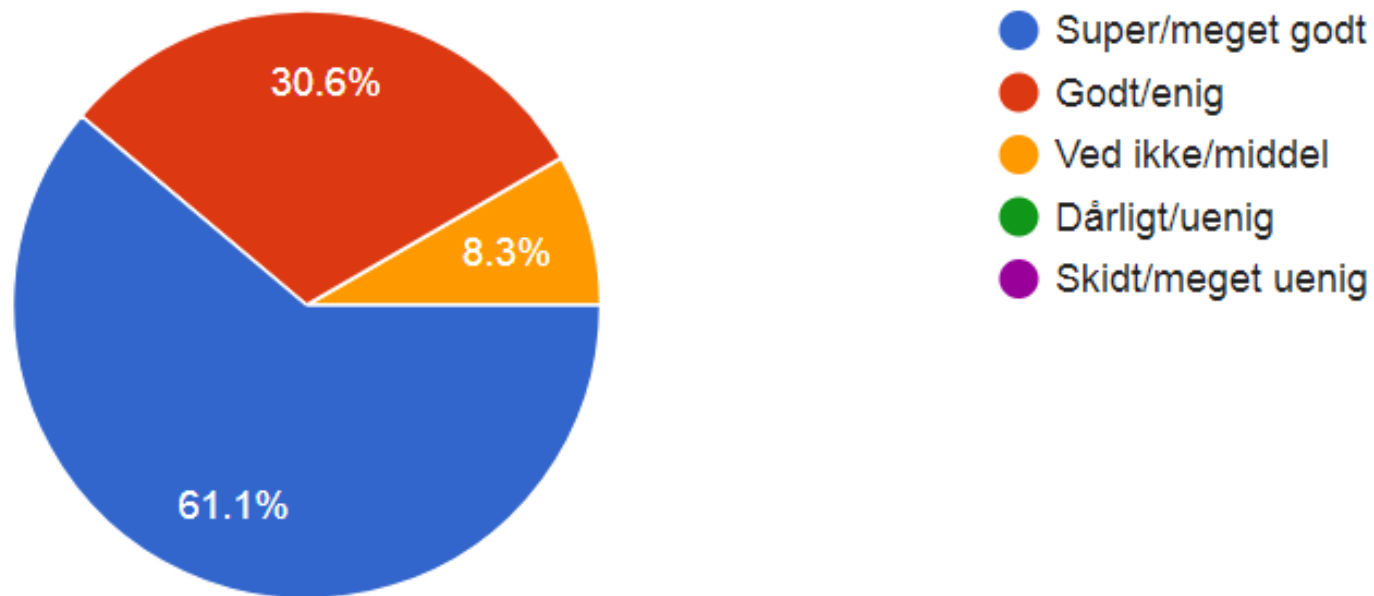
36 responses





Hvordan er stemningen i Vandpytten?

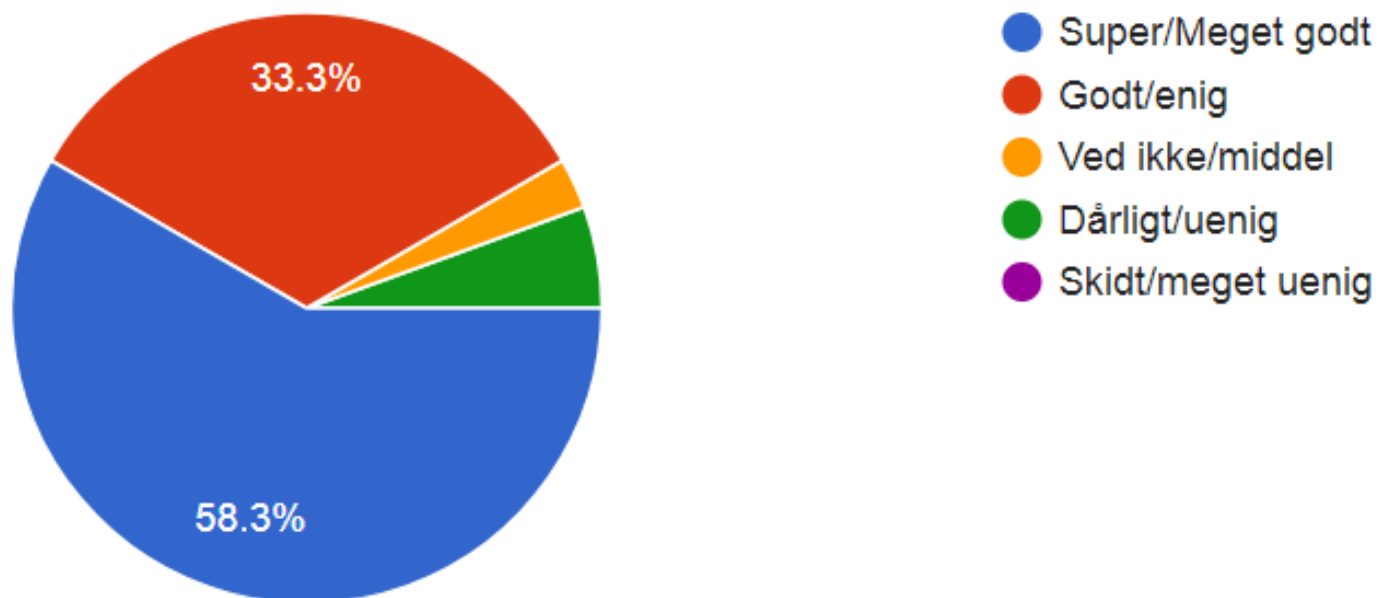
36 responses





Hvordan er det at aflevere dit barn om morgenen?

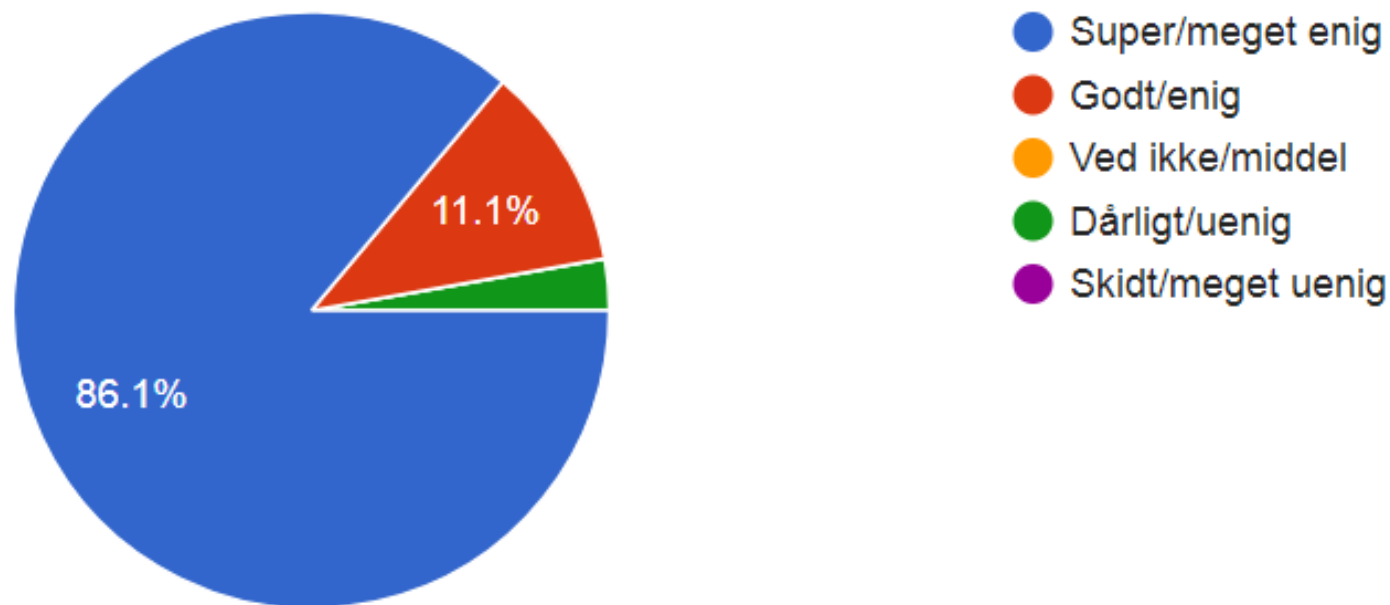
36 responses





Hvordan er din tryghed når du har afleveret dit barn?

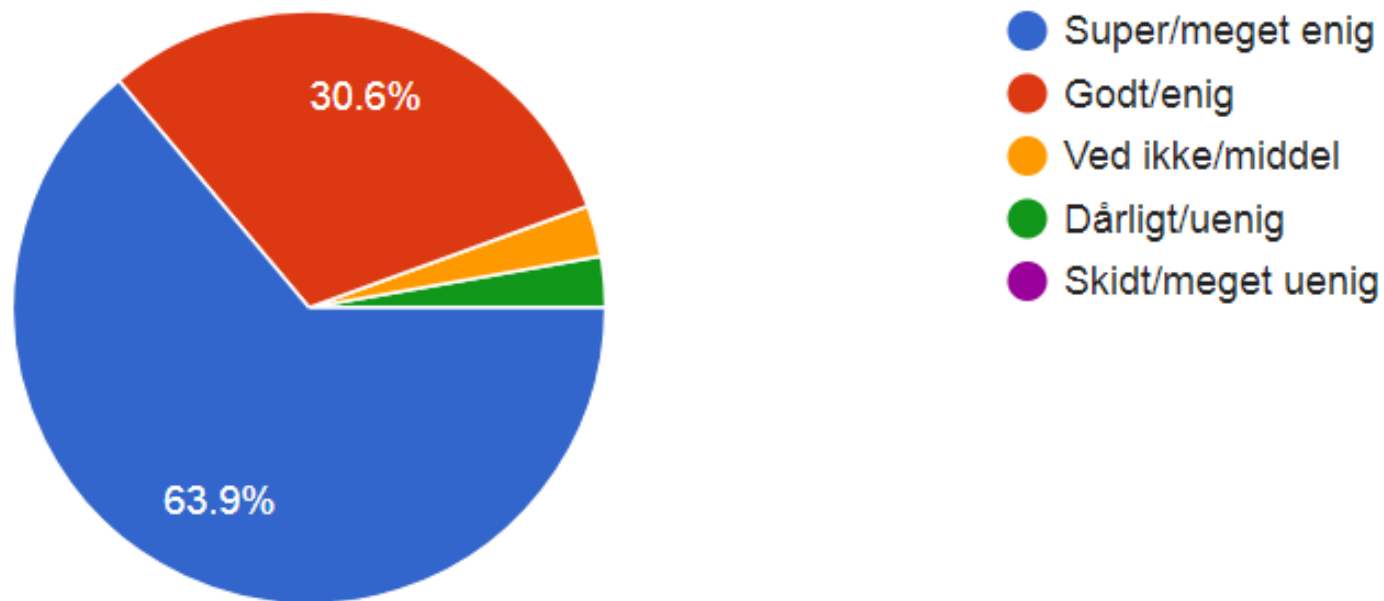
36 responses





Hvordan er det at hente dit barn om eftermiddagen?

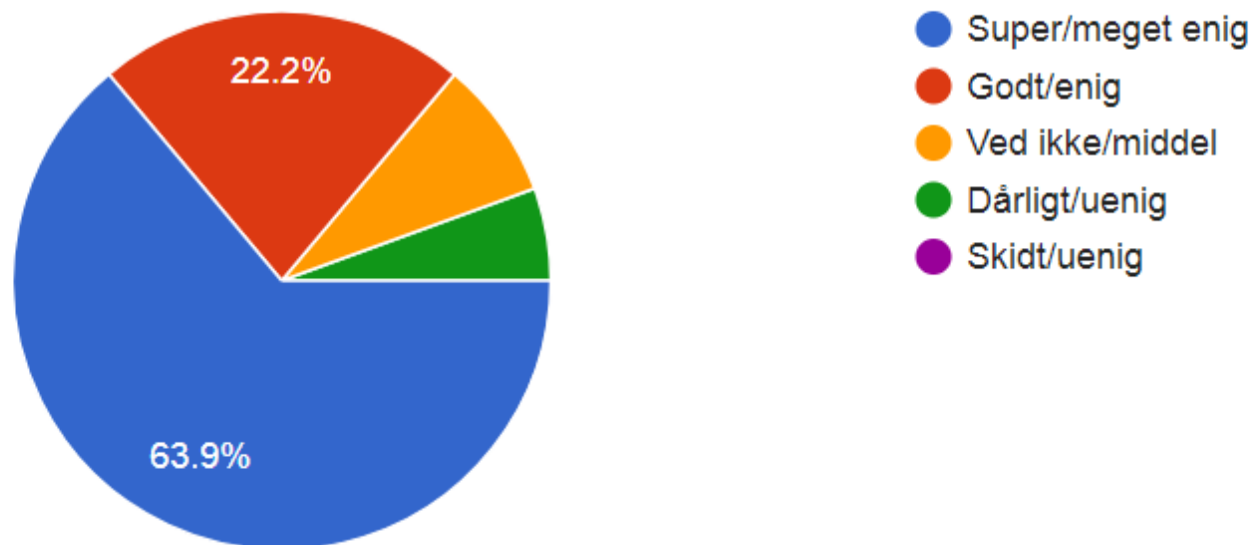
36 responses





Jeg oplever, at jeg får den vejledning, jeg har brug for i forhold til mit barns trivsel, udvikling og læring?

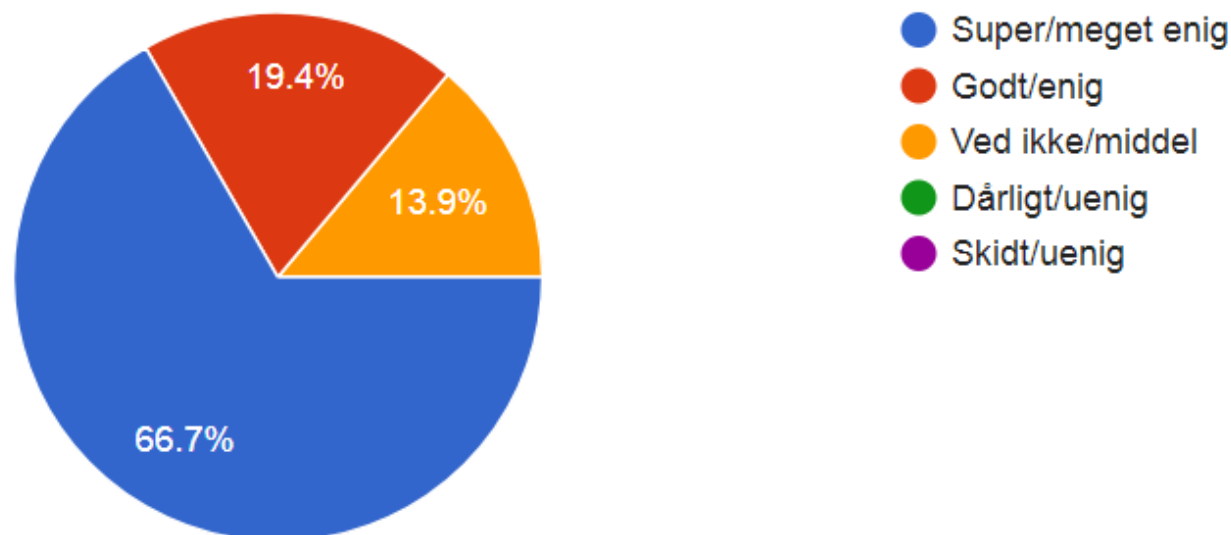
36 responses





Jeg synes generelt at kommunikationen fra Vandpyttens officielle kanaler har et passende niveau og indeholder det jeg gerne vil informeres om

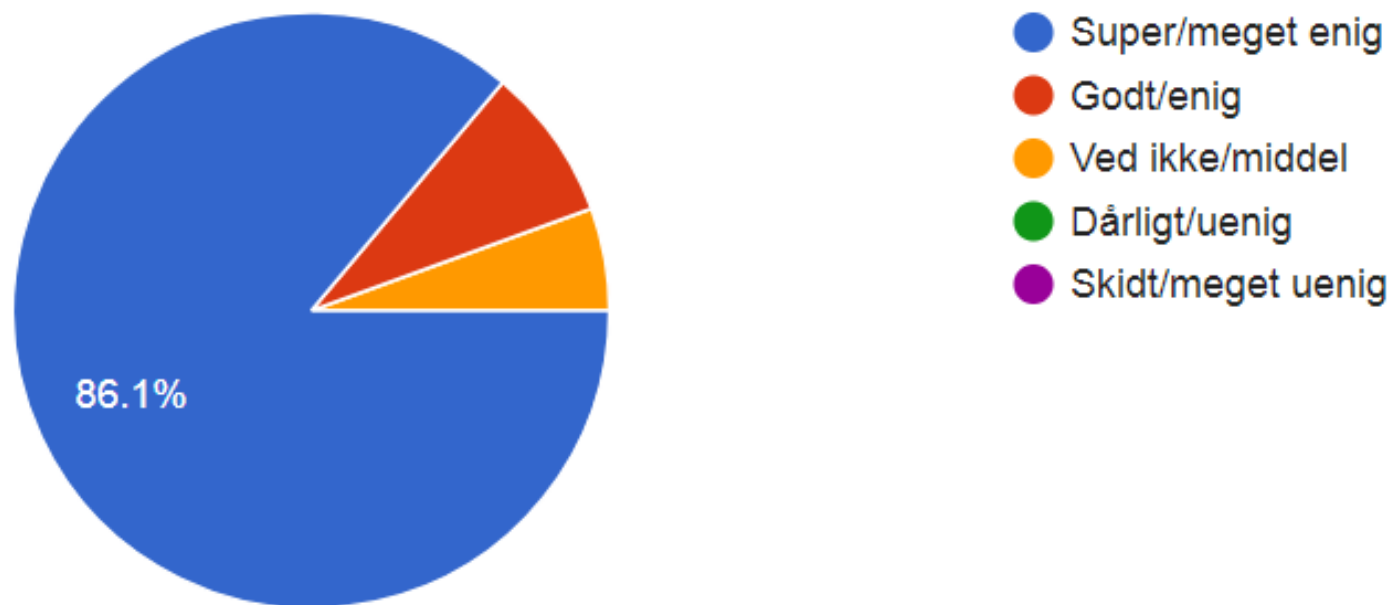
36 responses





Jeg mødes af et venligt og imødekommende personale?

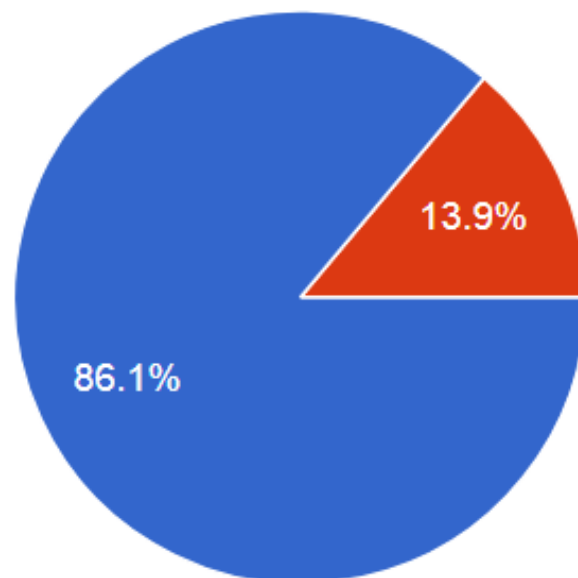
36 responses





Jeg er tilfreds med aktiviteterne for vores barn?

36 responses

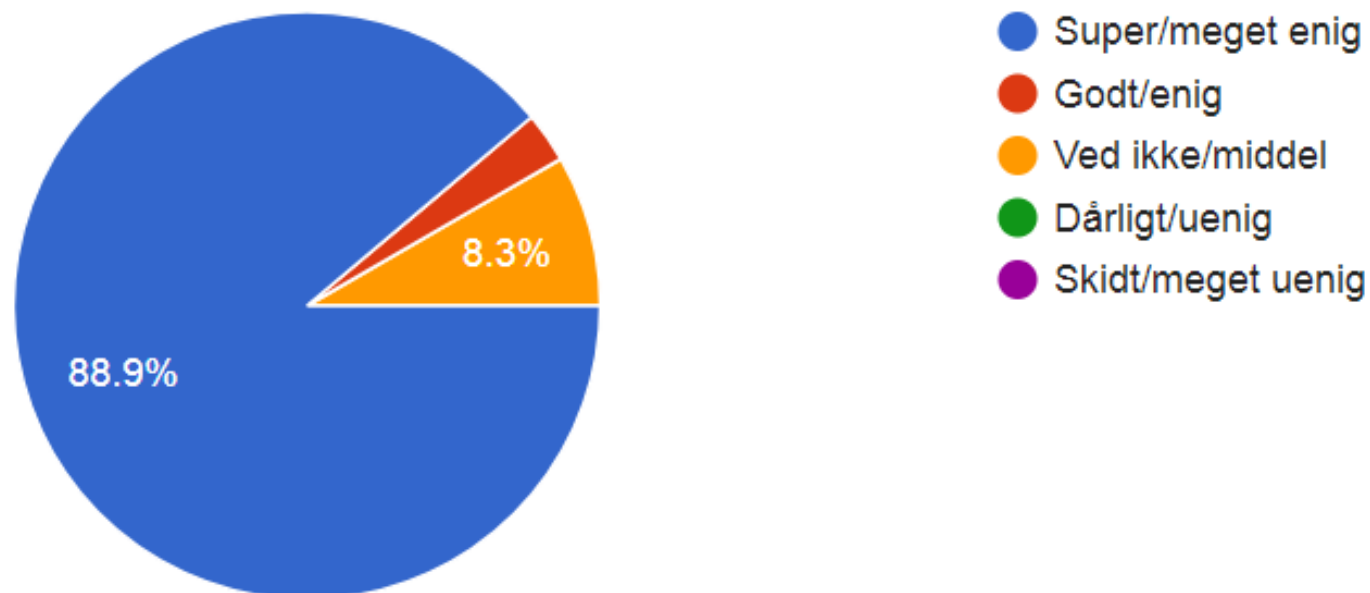


- Super/meget enig
- Godt/enig
- Ved ikke/middel
- Dårligt/uenig
- Skidt/meget uenig



Vi anbefaler gerne Vandpytten til andre?

36 responses





Kommentarer

- KEEP UP THE GOOD WORK (9)



Opsummering – Keep up the good work

- Tema'er:
 - Personalet er smilende, imødekommende og gør et fantastisk og engageret arbejde – bliv ved med at gøre det i gør 😊
 - Rammer, aktiviteter og kreativitet for vores børn er i top 😊
 - Kommunikations tonen er blevet bedre og er ikke længere så irettesættende 😊



Kommentarer

- LÆRINGSMULIGHEDER (7)



Opsummering - Læringsmuligheder

- Kommunikations tonen er indimellem stadig lidt 'belærende' og påmindelser må gerne være mere venlige 😊
- Kommunikation: Lidt mindre og mere struktureret kommunikation. Brugbar information kan være svær at (gen)finde når man skal bruge den. Megen kommunikation og arrangementer at skulle forholde sig til.
- Mere feedback: Lettere adgang til sparring med pædagoger om 'de mindre' udfordringer. Har mit barn haft en god dag?
- Oversigt over medarbejdere og bestyrelse
- Understøttende begrundelser for nye regler og tiltag (mere indsigt)
- Facebook grupper... Findes de?...