

## Foreningen Vandpytten – Bestyrelsesmøde d. 20.06.17

---

Deltagere: Herdis, Maria, Rikke, Jonas, Rune, Allan, Klaus og Tinna

Afbud: Lisa (ferie)

Mødeleder: Jonas

Referent: Tinna

---

### Beslutningsreferat bestyrelsesmøde den 20.06.2017

#### 1. Gennemlæsning af referat:

Ingen bemærkninger

#### 2. Nyt fra Vandpytten:

##### **Vippenormering:**

Forvaltningen skriver: Jeres ansøgning om vippenormering på 5%, er blevet godkendt på Byrådsmødet d. 31. maj 2017, i en prøveperiode på 1 år, perioden begynder 1. januar 2018.

Link til referatet:

<https://www.hillerod.dk/indflydelse-og-politik/politik/dagsordener-og-referater/>

Der orienteres om dette på medlemsmøde i april 2018, og vi følger op på, hvad der er aftalt i forhold til gennemsnitlig enhed i løbet af et kalenderår, som blev ændret i forbindelse med vores tab til Frie børnehaver.

##### **Sommerfest for børn og forældre, hvis ansvar?**

Indbydelsen udsendt om onsdagen før arrangementets afholdelse lørdag. Ikke optimalt, hvad gør vi fremover?

Beslutning:

Fremover orienterer på medlemsmødet omkring arrangementet og den bliver låst fast som en begivenhed på FAMILY/Facebook. Der bliver derfor ingen ansvarlige for arrangementet, men det er et fællesarrangement hvor man møder op på Eghjorten.

## **Foreningen Vandpytten – Bestyrelsesmøde d. 20.06.17**

**Forældrearbejdsdag 9/9-17:** tilmelding udsendes 60 dage før arbejdsdagen.

**Sommerferieperioden:** så småt i gang. Der er nogle ubekendte i forhold til deltidssygemeldte. Derfor er Mathias på som ekstra ressource i ugerne 26-27-32-33. De første uger har vi mange små/nye børn- 32/33, mange børn vender retur. Det er vigtigt at alle medarbejdere i denne periode stille og roligt kan drosle ned. Endnu vigtigere at der er afsat ressourcer nok, når mange børn vender retur i 32/33. Uge 29 og 30 er der et forventet fremmøde på under 20 børn, derfor er personalenormeringen sat meget lavt.

Vikarer i perioden: Amanda, Rikke, Mathias og Nicolaj (ny)der har erfaring fra SFO og underviser børn i gymnastik.

### **Renovering af taget:**

Ejendomsselskabet har valgt at få et samlet tilbud på alle bygningerne i Børnebyen-Tinna har rykket for en tilbagemelding, svar fra Driftsleder Claus Nordal:

*Vi har besluttet at der skal foretages samlet tilstandsvurdering på alle tage i Børnebyen, derfor har vi valgt at udsætte udskiftning af jeres tag og sætte det lidt i bero.*

*Dette vil medføre en besparelse for boligselskabet, hvis alle tage evt. skal udskiftes samtidigt.*

*Jeg lover dig at jeres tag bliver udskiftet indeværende år og gerne inden efteråret.*

### **ABA:**

Der er problemer med anlægget, vores tekniker vil kontakte det firma der har installeret anlægget, det ser ud til at der er en fejlinstallation.

### **Personalesituationen:**

Betina starter op i næste uge- der skal tages skånehensyn og arbejdstid justeres løbende i forhold til genoptræning af knæet.

Regitze er gået på 7 dages ferie. Hun har arbejdet få timer 2 dage om ugen. Tinna har aftalt med Regitze at hun vender retur uden en forventning om at timerne skal opjusteres.

Linnea har fortsat pasningsorlov. Der er endnu ikke et estimat på en tilbagevenden til Vandpytten. Kommunen giver bevilger kun orlov for ½ år ad gangen. I går blev endnu en periode bevilget frem til 31/12-17.

Mathilde rejser til USA 1.september.

### **Forældresamarbejde:**

## **Foreningen Vandpytten – Bestyrelsesmøde d. 20.06.17**

I henhold til lovgivning samt Hillerød kommunes politiske mål inden for området, skal forældresamarbejdet tage afsæt i et fælles ansvar/fokus i forhold til børnenes trivsel og udvikling. Dette samarbejde tager endvidere afsæt i de anbefalinger og vejledninger som personalet får fra PPR (talepædagog, psykolog samt sundhedsplejerske) og skoler.

Dette samarbejde skal være gensidigt.

Vi kan f.eks. ikke alene udvikle barnets selvhjulpethed, så det er vigtigt, at hjemmet også bruger tid og ressourcer på denne del af barnets læring.

Vi kan ikke alene sørge for, at barnet opnår en alderssvarende trafiksikkerhed, så det er vigtigt, at forældrene øver gå/senere cykelture i nærområdet, m.m.

Vi kan ikke alene stimulere barnets sproglige udvikling, hvis begge arenaer (hjemme og i Vandpytten), ikke har fokus på barnets sultevaner.

Personalet oplever indimellem at, og til trods for mange opfordringer over en længere periode, at anbefalingerne ikke bliver fulgt til dørs af forældrene. Hvis dette er tilfældet, så vil ledelsen fremover kunne tage kontakt til forældrene, og tilkendegive, at vi ikke oplever, at de følger vores anbefalinger, og at vi derfor ikke fortsat vil have fokus på dette.

### **3. Budgetopfølgning:**

Orientering om sommerferie perioden i forhold til forbrug på personalekontoen. Balancen ser fin ud.

### **4. Opfølgning på det ekstraordinære bestyrelsesmøde: (Lukket punkt orientering)**

### **5. Godkendelse af forretningsorden og gennemgang af kompetencematrix:**

Forretningsordenen tilrettet og gennemlæses af Allan. Han sender herefter en ny udgave, som vi godkender næste gang.

Matrix forenklet en del. Den rettes til af ledelsen, og udsendes og godkendes på næstkommende bestyrelsesmøde.

## **Foreningen Vandpytten – Bestyrelsesmøde d. 20.06.17**

### 6. Ramme for dialogmødet 26. oktober 2017 fra 18.30-21.00:

Oplæg ved en konsulent fra Danske Daginstitutioner, med afsæt i præmisserne for at være forældre og samt det at bestride en bestyrelsespost i en privatinstitution.

Karen har godkendt sin deltagelse, fra 18.30-

Endvidere resultatet af 1. Del af en forældre tilfredshedsundersøgelse der udsendes i primo oktober.

1.del: udsendes til alle forældre der har haft opstart af børn siden 1. juli 2016

2. del til foråret 2018; alle forældre